

Voorstellen van werkgevers voor één
nieuwe CAO
(in plaats van de CAO's OVEN MMv)
Uitgangspunt:
CAO Multimodaal vervoer

CAO MMv als basis omdat:

- MMv eigentijdser en praktischer
- Meer invloed medewerker op vrije tijd en werktijden; gevolg flexibiliteit en maatwerk
- 1 CAO brengt uniformiteit en geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden bij aanbestedingen

Achtergronden

- Politieke ontwikkelingen geen markt in grote steden

BDU

indexering opbrengsten niet in lijn met stijgende kosten

- Stimuleren en verbeteren OV

Eén CAO: geen verschillende arbeidsvoorwaarden pakketten in één bedrijf

- Voordeel voor zowel werkgever als werknemer
- Van 2 CAO's naar 1: budgettair neutraal
- Oog voor rechten huidig personeel
- Druk op ontwikkeling arbeidskosten
- Noodzaak tot verbetering productiviteit en efficiency ter bekostiging van arbeidsvoorwaarden

Hoofdthema' s:

- marktconformiteit en kostenefficiëntie
- vereenvoudiging
- leeftijdsbewust personeelsbeleid
- van collectief naar meer individuele keuzemogelijkheden en eigen verantwoordelijkheid voor de medewerker

CAO onderwerpen

- Arbeidsduur, arbeids- en rusttijden
- Beloningsbeleid
- Meer keuzemogelijkheden en eigen verantwoordelijkheid medewerker
- Leeftijdswaardensysteem personeelsbeleid
- Pensioenen
- Werkingssfeer / AVV

Thema: arbeidsduur

- De gemiddelde arbeidstijd per week vaststellen op 38 uur. Alle bedragen in de salarisschaal met € 100, - omhoog.

De huidige medewerkers kunnen dit op vrijwillige basis uitbreiden naar 40 uur (met gelijke financiële compensatie).

Voor nieuwe medewerkers kan een afwijkende arbeidsduur gaan gelden.

- Komen tot een bundeling van de blokken, zowel door de week als in het weekend en op feestdagen.

De dienstregeling is maatgevend voor de blokindeling.

- Uit artikel 30, lid 1, de minimumbepaling schrappen (duur dienst).
- Voetnoot 1 op bladzijde 24 (behorend bij artikel 28), evenals artikel 30, lid 3, schrappen uit de CAO (eveneens duur dienst).

- Artikel 60, lid 8 a, te schrappen uit de CAO (aaneengesloten vrije dagen in hoogseizoen).

Thema: beloningsbeleid

- Het verschil in de eindejaarsuitkering zo mogelijk verwerken bij de inpassing van OV medewerkers in de CAO MMv
- Het variabele deel (0 % tot 2 %) van de eindejaarsuitkering vaststellen op bedrijfsniveau (in overleg met de OR).
- Komen tot aanpassing van de blokvergoedingen in relatie tot het voorstel tot bundeling van blokken.
- De jubileumregeling (uitkeringen) aanpassen binnen fiscale kaders.
- Het vaste deel van de OT vervangen door een individuele regeling, waardoor de individuele medewerker wordt beloond voor zijn daadwerkelijke "ongemakken".
- De verplaatsingskostenregeling aanpassen.

Thema: eigen verantwoordelijkheid medewerker

- Met u de mogelijkheden verkennen van een zogenaamd CAO budget waarin bijvoorbeeld bovenwettelijk verlof, buitengewoon verlof e.d. worden opgenomen en gevaluteerd. De werknemer kan vervolgens vanuit dit budget zelf bepalen aan welke doelen (bv. vrije tijd, levensloop) hij het geld wil besteden.

Thema: Leeftijdsebewust personeelsbeleid

- Het onderscheid dat nu wordt gemaakt tussen medewerkers op grond van leeftijd is niet objectief te rechtvaardigen en dus in strijd met wetgeving. In principe: geen verschillen tussen onze medewerkers.
Een overgangsregeling voor de huidige medewerkers.

Thema: Pensioenen

- Voor wat betreft de pensioenen: nu is de medewerker verzekerd bij ABP of bij SPOV of bij SPF. In de nieuwe CAO moet iets over de pensioenen worden geregeld.
- Het onderzoeken, uitwerken, bespreken van dit complexe onderwerp vergt tijd. Wij stellen voor hiervoor een aparte werkgroep in te stellen. Deze werkgroep zou moeten komen tot een voorstel aan partijen over de pensioenen.
- Tijdens de looptijd overleg door partijen over de tussentijdse invulling / invoering van dit onderwerp in de CAO; eventueel betrekken bij de eerstvolgende CAO.
- Concreet: nu geen wijzigingen aanbrengen ten huidige pensioenaansluitingen. De nieuwe instrooiamnzielantenvanlopdeen zoals nu gebruikelijk is bij de bedrijven.

Tenslotte:

- Gelet op het verloop van de onderhandelingen eventueel aanvullende voorstellen.