

Toepassing onbetaalde pauzes (concept)

In de CAO OV de mogelijkheid geboden tot onbetaalde rust. Art. 19 bijlage 11A lid 11 spreekt van één onbetaalde rust van ten hoogste 45 minuten in een aaneengesloten dienst.

Volgens de CAO moet de **term rusttijd** worden gebruikt, art. 19 bijlage 11 lid 16. Wanneer deze term wordt gebruikt is de herkenbaarheid van onbetaalde rusttijd veel beter. Ook bij **gebroken diensten** moet het bedrijf de **term rusttijd** hanteren.

Art. 19 bijlage 11 Lid 16 geeft aan waaraan een rusttijd moet voldoen. Een rusttijd moet langer dan 29 minuten (dus minimaal 30) zijn en moet op de **standplaats** worden genoten. Standplaats is de garage waar je opkomt bij aanvang dienst. Voorziening moet bestaan uit, **verwarmde ruimte met meubilair, koffievoorziening en toilet**.

Samengevat er kan sprake zijn van onbetaalde rusttijd wanneer deze plaatsvindt op de **standplaats** en tussen de **30 en 45 minuten** lang is.

Onbetaalde rusttijd mag niet worden gegeven in **nachtdiensten** en **gebroken diensten**. Niet meer als **1 onbetaalde rusttijd per dienst** en alleen in **aaneengesloten** dienst.

De **Op- & Afstaptijden** dienen te worden gegeven **aansluitend** aan de onbetaalde rusttijd. De chauffeur dient **alle handelingen** te doen die ook in een gebroken dienst worden gedaan. Het bedrijf geeft aan dat het enige verschil met de betaalde pauze op standplaats in de **betaling** ligt. Wij willen er op wijzen dat er degelijk verschil is en men ongestoord van zijn onbetaalde rusttijd moet kunnen genieten (waarborg daarvoor zijn Op- & afstaptijden), zie bijlage 11 lid 7 en lid 11.

Art. 35 lid 1 b. **Vertraging**, wanneer men geen gebruik kan maken van de onbetaalde rusttijd door vertragingen, dan dient het bedrijf de onbetaalde rusttijd te betalen. Diensten kunnen inclusief onbetaalde en/of betaalde rusttijd de 9 uur niet te boven gaan. Omdat wanneer de onbetaalde rusttijd niet wordt genoten, de dienst niet voldoet aan de arbeidstijd volgens de CAO en de arbeidstijdenwet. De chauffeur dient afgelost te worden voordat de **9 uur** wordt overschreden. Hiervoor dient het bedrijf meerdere reserves op de bank te zetten.

Er wordt door OR en vakbonden uitgezocht of betaalde pauze en onbetaalde rusttijd aan elkaar kunnen worden gegeven. Advies is te kijken of de plaats van de betaalde pauze direct na of voor de onbetaalde rusttijd wel de goede plek is (toetsen op pauzeregeling).

Wat bij ons gebeurd is niet nieuw. Het is zaak alles met betrekking tot bruto en netto tijden zo strak te hanteren dat het onmogelijk wordt de onbetaalde rusttijd toe te passen.

H. van den IJssel