



REORGANISATIE

Beste collega's,

Door midden van deze nieuwsbrief wil de ondernemingsraad jullie informeren over de stand van zaken over een aantal onderwerpen met daarbij de reorganisatie in het bijzonder.

Reorganisatie

Zoals jullie weten heeft de directie het voornemen de regiostructuur te wijzigen en tot een indeling van drie grote gebieden te komen, waarbij een centrale aansturing vanuit Hilversum zal plaatsvinden.

De laatste stand van zaken is dat de OR externe deskundigheid heeft ingehuurd ter ondersteuning in het adviestraject zodat de zorgvuldigheid gewaarborgd is. E.e.a. is nodig omdat de adviesaanvraag incompleet is en de OR het aan voldoende informatie ontbreekt die nodig is om tot een zorgvuldig advies te komen.

Samenvoeging van vestigingen

Met de directie OV is afgesproken dat er m.b.t. het samenvoegen van stallingen en/of vestigingen een pas op de plaats wordt gemaakt zodat zaken niet door elkaar gaan lopen en alle aandacht gericht is op de reorganisatie.

Sociaal plan

De OR is van mening dat er een sociaal plan specifiek voor de divisie OV moet worden afgesproken en heeft dit als zodanig ook d.m.v. een brief bij de vakbonden aangegeven, zodat de gevolgen voor de OV medewerkers die het betreft maximaal gewaarborgd zal zijn.

Aannamebeleid

Het aannamebeleid dat door de directie ter instemming aan de OR is voorgelegd, is meerder malen onderwerp van gesprek geweest in diverse overlegvergaderingen. De OR heeft echter niet ingestemd met dit voorgestelde beleid omdat de raad de adviezen die zij heeft ingebracht niet terugvindt in het voorstel van de directie. Bovendien zijn er in het verleden al afspraken gemaakt zijn m.b.t. doorstroming van personeel die nog steeds niet maximaal worden toegepast. Tevens blijft hierbij ook de afspraak m.b.t. de uitzendkrachten na 18 maanden een vast contract bij OV van kracht.

Namens de OR,
Guus van Tol,
secretaris.