

MAXIMALE DIENSTTIJD EN RUST.

Wat maximale diensttijd betreft, dit staat allemaal omschreven in artikel 19 en bijlage 11 van de CAO - openbaar vervoer. Er schijnt een hoger beroepszaak te lopen over deze problematiek. De OR vindt dat de diensttijd van 9:00 uur de maximale tijd moet zijn van begin tot einde dienst. Het blijkt weer dat een aantal regels in de CAO op verschillende manieren geïnterpreteerd worden door werkgevers en OR en dit ontstaat allemaal doordat de werkgevers van de OV bedrijven het onderste uit de kan willen halen.

Even kort door de bocht.

Een aaneengesloten dienst langer dan 9:45 uur is volgens CAO niet mogelijk. Een dienst mag maximaal 9:00 uur arbeidstijd bevatten. De rusttijd in eigen tijd van een aaneengesloten dienst (bijlage 11 sub.11 en 16) moet langer dan 29 minuten en mag maximaal 45 minuten zijn op standplaats met de nodige voorzieningen en mag maar één keer in een dienst worden gegeven.

Het aantal van diensten langer dan 8:30 uur is door de CAO bepaald op 35 en kan alleen in overleg met, en instemming van de OR (OC) worden gewijzigd tot maximaal 45 diensten per dienstenpakket. Voorgenoemde moet dan in het verslag van de overlegvergadering aangaande roosters of diensten vermeld zijn. Ontbreekt de instemming van de OR (OC), maar heeft er wel overleg plaats gevonden, dan is het maximum 38 diensten.

De regel van een dienst of dienstdeel is hier natuurlijk ook weer interessant. Volgens Connexxion is een dienstdeel een deel van een gebroken dienst en een dienst een aaneengesloten dienst.

De CAO spreekt zowel bij een gebroken dienst als bij een dienst met onbetaalde pauze over rusttijd, is het niet zo dat er dan dienst delen worden gecreëerd? **Hierover zou duidelijkheid moeten zijn tussen de beide partijen.**

Als het bij een onderbreking door rust gaat om een dienstdeel, mag het deel niet langer zijn dan vier uur of er moet een pauze worden ingebracht van een kwartier. Als het hier niet gaat om een dienstdeel maar om een aaneengesloten dienst, mag een werk gedeelte 5,5 uur lang zijn.

Hoe ver kan men gaan in de toekomst?

Aan mijn interpretatie van de CAO kunnen geen rechten worden verleend!

Ronald Alkema.

www.free-mind.nl

Hieronder een aantal regels die in de CAO zijn opgenomen wat betreft diensttijd waar de werkgevers en werknemers zich aan moeten houden.

Artikel 4.

- a. De maximale arbeidstijd per dienst bedraagt 8,5 uur.
- b. Het aantal overschrijdingen van de onder a genoemde arbeidstijd van 8,5 uur tot een maximum van 9 uur wordt, met inachtneming van de richtlijnen hieromtrent in bijlage 11 vastgesteld in overleg met de ondernemingsraad.

Artikel 6.

Pauzeregeling voor rijdend personeel.

- a. In elke dienst of dienstdeel met een arbeidstijd langer dan 4 uur wordt tenminste een pauze van 15 minuten of meer ingebouwd die op een redelijk tijdstip in de dienst kan worden genoten. In elke dienst of dienstdeel met een arbeidstijd langer dan 5,5 uur wordt een pauze van 30 minuten aaneengesloten opgenomen, eventueel op te splitsen in twee maal 15 minuten.
- b. De onder a bedoelde pauzes zijn netto pauzes, waarbij dus niet zijn opgenomen halterings en/of afhandelingstijd en conform lokale afspraken looptijd en buswisseltijd.
- c. Op de plaats waar de pauzes worden genoten, dient een voorziening te zijn bestaande uit een verwarmde ruimte met meubilair, koffievoorziening en toilet.

**BIJLAGE 11 BEHORENDE BIJ ARTIKEL 19
(DIENSTREGELING/DIENSTROOSTER UITSLUITEND VOOR RIJDEND
PERSONEEL)**

A. DEFINITIES VAN DE BIJ ROOSTEROPBOUW TE HANTEREN BEGRIPPEN.

11. Onder een aaneengesloten dienst moet worden verstaan een dienst die niet is een gebroken dienst, en waarin slecht één onbetaalde rust wordt ingebracht van ten hoogste 45 minuten.

15.Arbeidstijd (= betaalde tijd): de diensttijd verminderd met de rusttijd.

16. Rusttijd: iedere periode in de diensttijd op standplaats, waarin langer dan 29 minuten geen werkzaamheden behoeven te worden verricht. Op de plaats waar de rusttijd wordt genoten dient een voorziening te zijn bestaande uit een verwarmde ruimte met meubilair, koffievoorziening en toilet.

17. Overschrijdingen van de maximale arbeidstijd per dienst.

De werkgever kan het aantal overschrijdingen van 8,5 uur in het dienstenpakket bepalen op 35 en met instemming van de OR op een aantal niet groter dan 45. Ontbreekt de instemming van de OR, dan mag het aantal overschrijdingen door de werkgever worden bepaald op een aantal niet groter dan 38.

© Kopiëren is niet toegestaan.

Ronald Alkema.

www.free-mind.nl